



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 3 kwietnia 2009 r.

Nr 56

## TREŚĆ:

Poz.:

## UCHWAŁY:

- 1247 – Nr 19/XXVII/2009 Rady Gminy w Boronowie z dnia 10 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów ..... 3964
- 1248 – Nr XXVI/256/09 Rady Gminy Godów z dnia 16 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym ..... 3968
- 1249 – Nr XXVIII/248/09 Rady Gminy Gorzyce z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli ..... 3973
- 1250 – Nr XXIX/500/2009 Rady Miasta Knurów z dnia 18 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród ..... 3981
- 1251 – Nr XXVIII/232/09 Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 4 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Krzepice dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych ..... 3988
- 1252 – Nr XXXVIII/10/2009 Rady Gminy Lyski z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lyski ..... 3991
- 1253 – Nr XXX/173/09 Rady Gminy Marklowice z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Marklowice ..... 3994
- 1254 – Nr 144/XXV/2009 Rady Gminy Pawonków z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Pawonków ..... 4000
- 1255 – Nr XXXIV/380/09 Rady Miasta w Piekarach Śląskich z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piekary Śląskie ..... 4004
- 1256 – Nr 109/XVIII/09 Rady Gminy w Przyrowie z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przyrów dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych ..... 4010
- 1257 – Nr XXIX/369/2009 Rady Miejskiej Skoczowa z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Skoczów ..... 4014
- 1258 – Nr 529/XL/09 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie uchyle-

- nia Uchwały Nr 509/XXXVIII/08 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 29 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ..... 4018
- 1259** – Nr XXXVI/457/09 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Zabrze ..... 4019

#### **DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI**

- 1260** – z dnia 23 marca 2009 r. zatwierdzająca taryfę dla ciepła ustaloną przez Zabrzeńskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. z siedzibą w Zabrzu ..... 4025

## **1247**

### **UCHWAŁA NR 19/XXVII/2009 Rady Gminy w Boronowie**

z dnia 10 marca 2009 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie dla którego organem prowadzącym jest Gmina Boronów**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z późn. zm.)

**Rada Gminy w Boronowie,**  
po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,  
uchwała:

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w Zespole Placówek Oświatowych w Boronowie  
dla którego organem prowadzącym jest Gmina  
Boronów, w następującym brzmieniu:**

#### **§ 1**

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

niowego,

2. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
4. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Boronów,
5. dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
6. nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4,
7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

## Dodatek motywacyjny

### § 2

W zależności od spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełnienia warunków określonych w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

### § 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
4. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
5. podnoszenie umiejętności zawodowych,
6. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
7. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
8. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
9. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
10. przestrzeganie dyscypliny pracy,
11. dbałość o estetykę obiektów szkolnych,

12. celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
13. posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
14. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
15. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
16. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
17. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
18. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 400,00 zł, a dla dyrektora – 600,00 zł.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

## Dodatek funkcyjny

### § 5

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

### § 6

1. Osobie, której powierzono stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek funkcyjny ustalony w wysokości określonej w poniższej tabeli stawek dodatków funkcyjnych:

| Lp. | Stanowisko lub funkcja                                             | Stawka dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych) |
|-----|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1.  | Dyrektor                                                           | 700,00 – 1 300,00                                  |
| 2.  | Wicedyrektor                                                       | 500,00 – 1 100,00                                  |
| 3.  | Nauczyciel pełniący funkcje kierownicze nie wymieniony w pkt 1 i 2 | 300,00 – 500,00                                    |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego – uzależnionego od złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska – ustala dla dyrektora szkoły

Wójt Gminy w granicach stawek określonych w ust. 1, a dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor szkoły.

## § 7

Nauczycielom przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawstwa klasy liczącej:
  - do 20 uczniów  
w wysokości 65,- zł miesięcznie,
  - od 21 do 25 uczniów  
włącznie w wysokości 75,- zł miesięcznie,
  - powyżej 25 uczniów  
w wysokości 85,- zł miesięcznie,
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 50,- zł miesięcznie.

### Dodatek za warunki pracy

## § 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- 1) za pracę w warunkach trudnych określonych w § 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) – 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za efektywnie przepracowany czas pracy,
  - 2) za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) – 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za efektywnie przepracowany czas pracy.
2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

## § 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu nieobecności ucznia na zajęciach powyżej 3 dni, przy czym nauczyciel pozostaje do dyspozycji pracodawcy.
4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### Dodatek za wysługę lat

## § 10

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, a które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 11**

1. Ze środków wydzielonych na nagrody 20% przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy, zaś 80% środków przeznaczają się na nagrody Dyrektora Szkoły.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 400,00 zł.
3. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 200,00 zł.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy;
  - 1) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
  - 2) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
  - 3) dorobek naukowy – publikacje, opracowania,
  - 4) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
  - 5) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
  - 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
  - 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i w konkursach
5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Dyrektora:
  - 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
  - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 3) zróżnicowanie formy działalności wychowawczej,
  - 4) przygotowywanie uroczystości szkolnych,
  - 5) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, z inicjatywy Wójta lub na wniosek Rady Pedagogicznej.
7. Pisemny wniosek o nagrodę Wójta Rada Pedagogiczna składa w okresie od 1 stycznia do 30 września każdego roku.
8. W tym samym okresie, w tej samej formie i w tym samym trybie Rada Pedagogiczna zgłasza wniosek o nagrodę Dyrektora.
9. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, po uprzednim uzgodnieniu z organem prowadzącym.

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 12**

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 20,- zł
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 25,- zł
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 30,- zł
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 40,- zł
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

#### **§ 13**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### **§ 14**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Gminy w Boronowie**

**Roman Czornik**

## 1248

### UCHWAŁA NR XXVI/256/09 Rady Gminy Godów

z dnia 16 marca 2009 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

**Rada Gminy Godów**  
uchwała:

#### **§ 1**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

#### **§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### **§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

#### **PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Antoni Tomas**

**Załącznik  
do Uchwały Nr XXVI/256/09  
Rady Gminy Godów  
z dnia 16 marca 2009 r.**

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w placówkach oświatowych dla których  
Gmina Godów jest organem prowadzącym**

#### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. szkole – należy rozumieć przez to przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Godów,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
5. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

#### **II. DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 2**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### **§ 3**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z

- uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych zadań,
- c) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkolne,
- e) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
- f) dbałość o właściwy klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym, stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- g) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- h) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- i) właściwa polityka kadrowa,
- j) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- k) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- l) prowadzenie nowatorskich działań pedagogicznych, np. programy autorskie, innowacje pedagogiczne,
- m) współpraca z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym,
- n) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
- o) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów,
- p) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
2. Dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w

rozporządzeniu.

3. W uzasadnionych przypadkach maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może być podwyższona do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w rozporządzeniu.
4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w rozporządzeniu.
5. W uzasadnionych przypadkach maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela może być podwyższona do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego określonego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w rozporządzeniu, z tym że w ogólnym rozliczeniu w danej szkole nie może przekroczyć wysokości określonej w ust. 4.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

### III. DODATEK FUNKCYJNY

#### § 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły – dyrektor, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną (np. ilość oddziałów, liczbę uczniów, liczbę pracowników administracji i obsługi),
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły ustala się wysokość dodatku funkcyjnego wg poniższej tabeli:

| L.P. | IŁOŚĆ ODDZIAŁÓW          | WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO MIESIĘCZNIE W ZŁ |
|------|--------------------------|-----------------------------------------------|
| 1.   | PRZEDSZKOLA              |                                               |
| a.   | od 1 do 2 oddziałów      | 200 – 450                                     |
| b.   | od 3 do 4 oddziałów      | 450 – 650                                     |
| 2.   | SZKOŁY POZOSTAŁYCH TYPÓW |                                               |
| a.   | od 6 do 12 oddziałów     | 450 – 800                                     |
| b.   | od 13 do 24 oddziałów    | 800 – 1100                                    |

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych

w statucie szkoły ustala dyrektor według poniższej tabeli:

| L. P. | ZAJMOWANE STANOWISKO        | WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO |
|-------|-----------------------------|------------------------------|
| 1.    | Wicedyrektor szkoły         |                              |
| a.    | od 7 do 15 oddziałów        | 500 – 650                    |
| b.    | od 16 do 24 oddziałów       | 650 – 800                    |
| 2.    | Inne stanowisko kierownicze | 200                          |

#### § 6

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie niżej wymienionych funkcji ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy w następujący sposób:
  - 1) wychowawca klasy liczącej:
    - a) do 15 uczniów 40 zł
    - b) od 16 do 20 uczniów 45 zł
    - c) od 21 i więcej 50 zł
  - 2) opiekun stażu 30 zł
  - 3) doradca metodyczny

lub nauczyciel konsultant 80 zł.

2. Dodatek za wychowawstwo w przedszkolu przysługuje tylko jednemu nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy danej grupy.
3. Przy zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z więcej tytułów nauczyciel zachowuje prawo do każdego dodatku.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez

nauczyciela podlegającego opiece.

5. Dodatek funkcyjny za miesiąc, w którym nastąpiła przerwa w stażu, o której mowa w ust. 4, pomniejsza się proporcjonalnie do liczby dni, w których nauczyciel nie pełnił funkcji opiekuna stażu.

#### **§ 7**

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa, urlopu dla poratowania zdrowia, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem bądź członkiem rodziny.
3. Dodatek funkcyjny za miesiąc, w którym nastąpiły nieobecności w pracy, o których mowa w ust. 3, pomniejsza się proporcjonalnie do liczby dni nieobecności.

### **IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 8**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela w wysokości 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego określonego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w rozporządzeniu.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

### **V. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

#### **§ 9**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, rozporządzeniu oraz na warunkach niniejszego paragrafu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
  - a) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;

- b) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- c) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 10**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy szkolne,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, do czasu powzięcia przez nauczyciela informacji o chorobie dziecka,
  - 5) delegacją służbowątraktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, o których mowa w pkt 3 i 4 – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół, jak za 4 godziny ponadwymiarowe za jeden tydzień pobytu (siedem dni).
7. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki całodobowej nad uczniami wyjeżdżającymi na wielodniowe wycieczki szkolne w wysokości 25 zł brutto za każdy dzień, zaczynając od drugiego dnia wycieczki.
8. Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami w czasie tzw. zielonych szkół i wycieczek szkolnych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły na dany rok.

## **VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 11**

1. Nauczycielom wypłacane będą nagrody z funduszu nagród na zasadach określonych w odrębnej uchwale.
2. Ustala się następujące wysokości nagród:
  - 1) nagroda przyznawana przez dyrektora – do 2500 zł
  - 2) nagroda przyznawana przez Wójta – do 3000 zł.
3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie, według zasady, że kandydat do nagrody pracuje w danej placówce co najmniej jeden rok.

## **VIII. DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 12**

Nauczycielowi spełniającymi warunki określone w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje nauczy-

cielski dodatek mieszkaniowy, wypłacany miesięcznie w następującej wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 20 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 30 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 40 zł.

### **§ 13**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

### **§ 14**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

### **§ 15**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
2. Nauczycielowi przyznaje nauczycielski dodatek mieszkaniowy dyrektor, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
3. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 16**

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

## **PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Antoni Tomas**

## 1249

### UCHWAŁA NR XXVIII/248/09 Rady Gminy Gorzyce

z dnia 9 marca 2009 r.

#### w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Oddziałem ZNP w Gorzycach.

**Rada Gminy Gorzyce**  
uchwala, co następuje:

#### § 1

Zatwierdzić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych na terenie Gminy Gorzyce stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Gorzyce.

#### § 3

Traci moc uchwała Nr XXIII/204/08 Rady Gminy Gorzyce z dnia 30 października 2008 r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

mgr inż. Czesław Zychma

**Załącznik  
do Uchwały Nr XXVIII/248/09  
Rady Gminy Gorzyce  
z dnia 9 marca 2009 r.**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**  
określający wysokość stawek dodatków  
oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,  
sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny  
ponadwymiarowe i godziny zastępstw  
doraźnych oraz nagród i innych świadczeń  
wynikających ze stosunku pracy w szkołach  
i placówkach oświatowych

#### prowadzonych przez Gminę Gorzyce

Regulamin opracowano na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust 2 oraz art. 54 ust. 2 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

#### Rozdział I

##### Postanowienia ogólne

#### § 1

Ileć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gorzyce,
- 2) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach określonych w pkt 1.

#### Rozdział II

##### Dodatek za wysługę lat

#### § 2

Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela, natomiast przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie określają zaliczanie okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

#### Rozdział III

##### Dodatek motywacyjny

#### § 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku

motywacyjnego są:

- 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze tj.:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, turniejach itp.,
  - b) umiejętność rozwiązywania problemów uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych zadań,
  - c) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
  - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkolne,
  - e) dbałość o właściwy klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym, stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
  - g) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii,
  - i) współpraca z organami gminy, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
  - j) tworzenie dobrej atmosfery i życzliwości wobec współpracowników i uczniów,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zadań

określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych, w przeprowadzaniu sprawdzianu w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej oraz egzaminu w ostatnim roku nauki w gimnazjum,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek ten przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki, a dyrektorowi Wójt Gminy Gorzyce w oparciu o wyżej ustalone kryteria przyznawania dodatku. Przyznanie dodatku wymaga formy pisemnej.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny wstrzymuje się przed upływem okresu, na jaki został przyznany, jeżeli nauczyciel przebywa na zwolnieniu lekarskim dłużej niż 2 miesiące.
6. Wstrzymanie dodatku dokonuje w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

### Rozdział IV

#### Dodatek funkcyjny

#### § 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny jest zróżnicowany i uzależniony od ilości oddziałów, stopnia organizacyjnego w placówce i pełnionej funkcji. Przy ustalaniu jego wysokości wzięto pod uwagę ponadto warunki, w jakich funkcjonuje placówka, osiągnięcia danej placówki, zmienność.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów placówek określa poniższa tabela:

### DODATEK FUNKCYJNY DLA DYREKTORÓW PLACÓWEK OŚWIATOWYCH

| Lp.                            | Stanowisko i rodzaj placówki                                                                                                                                                                       | Miesięcznie w złotych                                                       |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>PRZEDSZKOLA</b>             |                                                                                                                                                                                                    |                                                                             |
| <b>1</b>                       | dyrektor przedszkola liczącego:                                                                                                                                                                    |                                                                             |
|                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ od 1 do 2 oddziałów</li> <li>■ od 3 do 4 oddziałów</li> </ul>                                                                                             | <p>400-450</p> <p>450-500</p>                                               |
| <b>SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW</b> |                                                                                                                                                                                                    |                                                                             |
| <b>2</b>                       | a) dyrektor szkoły liczącej:                                                                                                                                                                       |                                                                             |
|                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ do 4 oddziałów</li> <li>■ od 5 do 6 oddziałów</li> <li>■ od 7 do 9 oddziałów</li> <li>■ od 10 do 12 oddziałów</li> <li>■ 13 oddziałów i więcej</li> </ul> | <p>400-600</p> <p>550-650</p> <p>650-750</p> <p>750-850</p> <p>850-1050</p> |
|                                | b) wicedyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów i więcej                                                                                                                                              | 500-600                                                                     |
|                                | <b>ZESPOŁY SZKOLNO-PRZEDSZKOLNE</b>                                                                                                                                                                |                                                                             |
|                                | a) dyrektor zespołu liczącego:                                                                                                                                                                     |                                                                             |
| <b>3</b>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ od 7 do 9 oddziałów</li> </ul>                                                                                                                            | 400-850                                                                     |
|                                | b) wicedyrektor zespołu liczącego od 7 do 9 oddziałów                                                                                                                                              | 500-600                                                                     |

#### § 6

Do liczby oddziałów w szkole wlicza się również oddziały przedszkolne stanowiące integralną część szkoły.

#### § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 30 zł miesięcznie,
  - 2) powierzenia wychowawstwa w szkole – w wysokości 40 zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.
3. Dodatek funkcyjny za miesiąc, w którym nastąpiła przerwa w stażu, pomniejsza się proporcjonalnie do liczby dni, w których nauczyciel nie pełnił funkcji opiekuna stażu.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 nie przysługuje w razie nieobecności nauczyciela powyżej 1 miesiąca.
5. Dyrektor placówki może powierzyć innemu nauczycielowi funkcję wychowawcy i wypłacić mu stosowny dodatek na czas pełnienia zastępstwa.

#### § 8

Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 przyznaje dyrektor placówki. Dotyczy to również nauczyciela będącego wicedyrektorem placówki. Dyrektorowi dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy.

#### § 9

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem bądź członkiem rodziny.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5, za miesiąc, w którym wystąpiły nieobecności w pracy, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się proporcjonalnie do liczby dni nieobecności.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora i na zasadach, o których mowa wyżej przysługuje również nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (w placówkach, w których nie ma wicedyrektora).

## **§ 10**

Przy zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z więcej tytułów nauczyciel zachowuje prawo do każdego dodatku, za wyjątkiem sytuacji, o której mowa w § 9 ust. 3.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

## **§ 11**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 90 zł miesięcznie dla nauczyciela niezależnie od stopnia awansu zawodowego.
3. Dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w ust. 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość tego dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.
4. Wykaz trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków określają odrębne przepisy.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

## **§ 12**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (odpowiednio podwyższonego wymiaru zajęć) ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin (odpowiednio podwyższony wymiar godzin) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisa-

mi o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, dni ustawowo wolne od pracy, przerw spowodowanych zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy, choroby ucznia nauczanego indywidualnie, rekolekcji oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 3 za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub o  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nie realizowanych zajęć. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

## **§ 13**

1. Nauczyciel ma prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nagrody jubileuszowej i odpraw według zasad określonych w ustawie Karta Nauczyciela.
2. Nauczyciel ma prawo również do nagrody ze specjalnego funduszu nagród.
3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce, co najmniej 1 roku. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

## **§ 14**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
  - 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 25% środków przeznacza się na nagrody

organu prowadzącego.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od spełnienia następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i nie dostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) udziale w życiu społeczności lokalnej,

4) w zakresie kierowania placówką:

- a) właściwie gospodaruje środkami finansowymi,
- b) osiąga dobre wyniki w zakresie poprawy warunków nauczania i kierowania placówką,
- c) podejmuje działalność w zakresie tworzenia właściwego klimatu i dobrego wizerunku placówki oświatowej,
- d) pozyskuje dodatkowe środki finansowe z zewnątrz.

#### § 15

Nagrodę Dyrektora otrzymuje nauczyciel, który spełnia, co najmniej 4 kryteria określone w § 14.

#### § 16

1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 5 z kryteriów określonych w § 14.
2. Ocena pracy, o której mowa w ust. 1 powinna być aktualna.

#### § 17

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta występuje dyrektor w stosunku do nauczyciela, Rada Dyrektorów, Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Finansowej w stosunku do dyrektora placówki, bądź Wójt Gminy z własnej inicjatywy.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, składa się za pośrednictwem Gminnego Zespołu Obsługi Finansowej, najpóźniej do 15 września danego roku.
3. Nagrody przyznaje Wójt Gminy po zapoznaniu się z opinią specjalnie powołanej Komisji Opiniującej wnioski.
4. Komisję powołuje Wójt Gminy.
5. Obrady Komisji oraz wyniki jej pracy są tajne do czasu zatwierdzenia podanych propozycji przez Wójta Gminy.
6. Za pracę Komisji odpowiada Sekretarz Gminy wchodzący w skład Komisji.
7. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

#### § 18

Wysokość Nagrody Wójta może być zróżnicowana i nie powinna być niższa niż 75% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczycieli na terenie Gminy, a wysokość Nagrody Dyrektora nie powinna być niższa niż 50% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczycieli na terenie Gminy w ramach przyznanego limitu. Wysokość średniego miesięcznego wynagrodzenia każdorazowo określi

Gminny Zespół Obsługi Finansowej w Gorzycach.

### **§ 19**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

### **§ 20**

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

### **§ 21**

1. Nauczycielowi zgodnie z art. 54 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Prawo do tego dodatku mają nauczyciele zatrudnieni w wymiarze, co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu.
2. Wysokość dodatku jest uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi odpowiednio:
  - 1 osoba – 25 zł,
  - 2 osoby – 35 zł,
  - 3 osoby – 45 zł,
  - 4 osoby i więcej – 55 zł.
3. Przy zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków z tytułu dwóch lub więcej zatrudnień w placówkach naszej gminy przysługuje jeden dodatek w placówce macierzystej lub wybranej

przez nauczyciela.

4. Dodatek przysługuje w okresie trwania stosunku pracy i przestaje przysługiwać w momencie wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy.
5. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy na podstawie oświadczenia nauczyciela o stanie rodzinnym. O wszelkich zmianach mających wpływ na wysokość dodatku nauczyciel jest zobowiązany poinformować pracodawcę. Dodatek jest wypłacany z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

### **§ 22**

Niniejszy regulamin podlega uzgodnieniu z Oddziałem ZNP w Gorzycach.

### **§ 23**

Regulamin może być zmieniany w trybie jego uchwalenia i wchodzi w życie z dniem wejścia w życie uchwały nr XXVIII/248/09 Rady Gminy Gorzyce z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie zatwierdzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

**mgr inż. Czesław Zychma**

- [illegible]

- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

---

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek został zaopiniowany pozytywnie przez .....  
w dniu .....

.....  
(podpis)

---

Organ sporządzający wniosek

.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

**mgr inż. Czesław Zychma**

## 1250

### UCHWAŁA XXIX/500/2009 Rady Miasta Knurów

z dnia 18 lutego 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków:  
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki  
przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia  
za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości,  
kryteriów i trybu przyznawania nagród**

Na podstawie art. 30 ust. 1 pkt. 2-3, ust. 6 i ust. 6 a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami), art. 2 pkt 1 – 3 i art. 5 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j. t. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późniejszymi zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 30 ust. 1, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 4 ust. 2, art. 8 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (j. t. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami) na wniosek Prezydenta Miasta

#### **Rada Miasta Knurów** uchwała:

1. Wprowadzić regulamin wynagradzania dla nauczycieli określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród.
2. Regulamin, o którym mowa wyżej stanowi załącznik do Uchwały i jest jej integralną częścią.
3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.
4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

#### **PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Kazimierz KACHEL**

**Załącznik  
do Uchwały Nr XXIX/500/09  
Rady Miasta Knurów  
z dnia 18 lutego 2009 r.**

#### **REGULAMIN**

**wynagradzania dla nauczycieli  
określający wysokość stawek dodatków:  
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego  
oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki  
przyznawania tych dodatków a także  
szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia  
za godziny ponadwymiarowe i godziny  
doraźnych zastępstw oraz wysokości,  
kryteriów i trybu przyznawania nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, ust. 6 a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), art. 2, art. 5 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j. t. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późniejszymi zmianami), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami).

#### **ROZDZIAŁ I**

##### **Postanowienia ogólne**

##### **§ 1**

1. Regulamin obowiązuje wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespołach szkolno-przedszkolnych, gimnazjach, oraz ognisku pracy pozaszkolnej działających na podstawie ustawy

z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j. t. Dz. U. z 2004 r. nr 256 poz. 2572, z późniejszymi zmianami), dla których organem prowadzącym jest Gmina Knurów.

2. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,

2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późniejszymi zmianami),

3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz Uchwałą Nr XXXIV/351/2001 Rady Miasta Knurów z dnia 1 marca 2001 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Knurów oraz zasad zaliczania do obowiązkowego wymiaru zajęć, nauczyciela prowadzącego przedmioty w różnym wymiarze godzin.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 2**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek ten przysługuje również za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel

otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## **ROZDZIAŁ III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

1. Dodatek motywacyjny powinien być zróżnicowany i uwzględniać poziom wykonywanych zadań.
2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów:
    - a) wysokich wyników w sprawdzianach i egzaminach (OKE),
    - b) indywidualne i grupowe sukcesy w olimpiadach, konkursach, turniejach, zawodach;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
    - a) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych powierzonego zespołu klasowego,
  - 3) wprowadzanie nowoczesnych metod nauczania:
    - a) opracowywanie i wdrażanie oraz realizację programów autorskich i innowacji pedagogicznych;
    - b) poszukiwanie i stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania z uwzględnieniem uczniów zdolnych oraz potrzebujących pomocy;
  - 4) zaangażowanie w wykonywanie czynności wynikających z zadań statutowych szkoły z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów:
    - a) podejmowanie zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
    - b) inicjowanie i organizowanie szkolnych imprez, uroczystości i konkursów,
    - c) rozwijanie swojego warsztatu pracy poprzez własne doskonalenie zawodowe zgodne z potrzebami szkoły,
    - d) przygotowanie, sprawdzanie i opracowanie wyników sprawdzianów i egzaminów próbnych organizowanych przez szkołę,
    - e) organizowanie stałych nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych prowadzonych

z inicjatywy nauczyciela.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, uwzględnia się także szczególnie efektywne działania i inicjatywy w zakresie:

- 1) zarządzania szkołą, zapewniającego jej ciągły rozwój,
- 2) gospodarowania środkami finansowymi,
- 3) zwiększania wskaźników ekonomiczno-gospodarczych i menedżerskiego wykorzystania majątku szkoły,
- 4) organizacji w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej i potrzeb kadrowych.

#### § 4

1. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 100,00 zł i nie może być wyższa niż 900,00 zł, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły/placówki może być podwyższona do 50% kwoty określonej w ust. 1 biorąc pod uwagę realizację przez niego całokształtu polityki Gminy w zakresie edukacji.
3. Dodatek motywacyjny zgodnie z regulaminem przyznawany jest nie rzadziej niż raz na kwartał, na czas nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:
  - 1) Prezydent Miasta dla dyrektora szkoły,
  - 2) Dyrektor szkoły dla:
    - a) Wicedyrektorów, przy czym wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć wysokości kwoty przyznanej dyrektorowi szkoły zgodnie z ust. 2,
    - b) Nauczycieli, uwzględniając stopień realizacji warunków, o których mowa w § 3 ust. 1.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ IV

#### Dodatki funkcyjne

#### § 5

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkole stanowiska kierownicze przysługują dodatki funkcyjne.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi jak niżej, dla:
  - 1) dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjów, oraz ogniska pracy pozaszkolnej, liczących:
    - a) do 150 uczniów – 500,00  
do 800,00 zł
    - b) od 151 do 300 uczniów – 550,00

- c) od 301 do 450 uczniów – 600,00  
do 1 000,00 zł
- d) powyżej 450 uczniów – 650,00  
do 1 200,00 zł

- 2) dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego jest sumą dodatków jakie przysługują dyrektorowi jednostek wchodzących w skład zespołu,

- 3) dyrektorów przedszkoli liczących:

- a) do 50 dzieci – 300,00  
do 550,00 zł
- b) od 51 do 100 dzieci – 350,00  
do 650,00 zł
- c) od 101 do 150 dzieci – 400,00  
do 750,00 zł
- d) od 151 do 200 dzieci – 450,00  
do 850,00 zł
- e) powyżej 200 dzieci – 500,00  
do 950,00 zł.

- 4) wicedyrektorów – do 70% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Dyrektorom szkół, którzy zrezygnowali z powołania drugiego wicedyrektora, zwiększa się dodatek funkcyjny o 70% wysokości przyznanego im dodatku funkcyjnego.

#### § 6

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 110,00 złotych.

#### § 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 60,00 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi do czasu zakończenia sprawowania tej funkcji.

#### § 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta biorąc pod uwagę:
  - 1) wielkość szkoły i strukturę organizacyjną (liczba uczniów, oddziałów),
  - 2) stan zatrudnienia pracowników administracji, obsługi i nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty,
  - 3) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,
  - 4) wyniki pracy szkoły.
2. Wicedyrektorom lub nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny ustala i przyznaje dyrektor szkoły.

## § 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Przyznana wysokość dodatku funkcyjnego może ulec zmianie w każdym czasie bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli odpadną dotychczasowe lub zaistnieją nowe warunki uzasadniające zmianę wysokości dodatku.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego przysługuje, także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
  - 1) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w okresie urlopu bezpłatnego, wychowawczego i dla poratowania zdrowia,
  - 3) w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
  - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszy ubezpieczeń społecznych.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatki za warunki pracy

#### § 10

1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

#### § 11

Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach specjalnych oraz nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć w warunkach trudnych.

## § 12

1. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1, 2 i 3 rozporządzenia, nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości: 10% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
2. Dodatki za warunki pracy dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent.
3. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

## § 13

W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 11-12 przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

## § 14

1. Dyrektor szkoły ma prawo do dodatku za warunki pracy w pełnej wysokości, jeżeli realizuje swoje pensum godzin w tych warunkach.
2. Dodatek określony w § 14 ust. 1 przyznaje Dyrektorowi szkoły – Prezydent Miasta.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

#### § 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:
  - 1) ustawowo wolne od pracy,
  - 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 3) wolne przewidziane przepisami o organizacji

roku szkolnego,

- 4) związane z chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, za wyjątkiem pierwszego dnia choroby dziecka.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zachodzą okoliczności określone ust. 3 przyjmuje się następujący wzór obliczania faktycznie przepracowanych godzin ponadwymiarowych:

$$Z = X - Y$$

gdzie:

**X** – oznacza liczbę wszystkich faktycznie przepracowanych w danym tygodniu godzin,

**Y = a – (b x c),**

gdzie:

- a – oznacza tygodniową obowiązkową liczbę godzin nauczyciela wynikającą z zajmowanego przez niego stanowiska i określoną na podstawie art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela,  
b – oznacza liczbę dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych w ust. 3,  
c – oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska na którym nauczyciel jest zatrudniony i wynikających z art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.  
6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## ROZDZIAŁ VII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 16

1. Środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej przyznawane ze specjalnego funduszu nagród, dzieli się jak niżej:  
1) 31% na Nagrody Prezydenta Miasta.  
2) 69% na Nagrody Dyrektorów Szkół.  
2. W ramach ww. funduszu nagrody przyznaje:  
1) Prezydent Miasta Knurów – dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Knurów.  
2) Dyrektor Szkoły – dla nauczycieli danej szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

#### § 17

1. Prezydent Miasta przyznaje nagrody ze środków, o których mowa w § 16 ust. 1 pkt 1.  
2. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest w formie nagrody pieniężnej w wysokości od 2000,00 zł. do 3000,00 zł. brutto.  
3. Nagroda Prezydenta Miasta przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.

#### § 18

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta występuje:  
1) dyrektor MZJOŚ, Rada Szkoły lub Rada Rodziców – dla dyrektora szkoły,  
2) związki zawodowe – dla dyrektorów i nauczycieli,  
3) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.  
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w Miejskim Zespole Jednostek Oświatowych w czasie nie krótszym niż 30 dni przed dniem przyznania nagrody.  
3. Wzór wniosku stanowi Załącznik Nr 2 do regulaminu.

#### § 19

Nagroda, o której mowa w § 16 ust. 2 pkt 1 może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, biorąc pod uwagę:

- 1) przyczynienie się do osiągnięcia przez szkołę wysokich wyników na sprawdzianie lub egzaminie przeprowadzanym przez okręgową komisję egzaminacyjną,  
2) organizowanie gminnych imprez, takich jak : sesje naukowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,  
3) organizowanie i rozwijanie zajęć pozalekcyjnych wykraczających poza środowisko własnej szkoły,  
4) współpracę z organizacjami i instytucjami, celem poszerzenia oferty zagospodarowania czasu wolnego uczniom lub koordynacja opieki nad dziećmi na szczelbu miasta,  
5) inicjowanie, koordynowanie i realizowanie współpracy międzynarodowej w zakresie oświaty.

#### § 20

1. Nagroda, o której mowa w § 16 ust. 2 pkt 1 może być przyznana dyrektorowi szkoły, biorąc pod uwagę:

- 1) osiągnięcie przez szkołę wysokich wyników w sprawdzianie klas szóstych oraz egzaminie gimnazjalnym,
  - 2) wykazywanie szczególnej dbałości o stan majątku szkolnego,
  - 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
  - 4) współpracę ze środowiskiem szkoły, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych a także pozyskiwanie od darczyńców środków rzeczowo-finansowych,
  - 5) organizowanie i aktywne uczestnictwo w realizacji zadań remontowych oraz inwestycyjnych,
  - 6) promocję szkoły w środowisku lokalnym.
2. Dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

#### **§ 21**

1. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę ze środków określonych w § 16 ust. 1 pkt 2.
2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora wystąpić również mogą inne statutowe organy szkoły.
3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.
4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
5. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest w formie pieniężnej w wysokości od 400,00 do 1500,00 zł. brutto.

#### **§ 22**

Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku biorąc pod uwagę:

- 1) wysokie wyniki nauczania osiągnięte w sprawdzianie klas szóstych oraz w egzaminie gimnazjalnym, udział uczniów w turniejach, zawodach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczególnie ponad szkolnego oraz

- prorowadzenie zajęć pozalekcyjnych, w których udział licznie biorą uczniowie,
- 2) przygotowywanie i realizacja znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych i środowiskowych,
- 3) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 4) doskonalenie swojego warsztatu pracy zgodnie z potrzebami szkoły.

### **ROZDZIAŁ VIII**

#### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

#### **§ 23**

Za sprawowanie opieki nad uczniami szkół wyjeżdżającymi do innych miejscowości, w ramach tzw. „Zielonych szkół” nauczyciel otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie jak za 15 godzin ponadwymiarowych tygodniowo, bez godzin ponadwymiarowych przydzielonych w organizacji pracy szkoły.

### **ROZDZIAŁ IX**

#### **Przepisy końcowe**

#### **§ 24**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.
2. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem określają odrębne przepisy.
3. Regulamin został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi:
  - 1) Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Knurowie,
  - 2) Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Knurowie.

#### **PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Kazimierz KACHEL**

Załącznik

## WNIOSEK

### O PRYZNANIE NAGRODY PREZYDENTA MIASTA KNURÓW

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

#### Prezydenta Miasta KNURÓW

Pani/u .....

Urodzonej/mu .....

.....  
(wykształcenie, stopień specjalizacji zawodowej, staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej/go w .....  
(nazwa szkoły lub innej placówki), w której kandydat pracuje, stanowisko)

.....  
(Dotychczas otrzymane nagrody, Ministra, Kuratora, Prezydenta, Inspektora, Dyrektora - rok otrzymania)

- za następujące osiągnięcia :

Jednostka organizacyjna sporządzająca wniosek :

.....  
pieczęć jednostki

.....  
Kierownik jednostki

Knurów, dnia .....

STANOWISKO PREZYDENTA MIASTA KNURÓW :

.....  
PRZEWODNICZĄCY RADY

Kazimierz KACHEL

## 1251

### UCHWAŁA NR XXVIII/232/09 Rady Miejskiej w Krzepicach

z dnia 4 marca 2009 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Krzepice dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, późn. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli

#### **Rada Miejska w Krzepicach uchwała:**

##### **§ 1**

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
5. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Krzepice

##### **§ 2**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, późn. 674 z późn. zm.)
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. „szkole” – rozumie się przez to oświatowe jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Krzepice,
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w oświatowych

jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,

5. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

##### **§ 3**

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

##### **§ 4**

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

##### **§ 5**

Dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

## § 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela lub dyrektora nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

## § 7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym

powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

## § 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

| Stanowisko              | Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł) |
|-------------------------|-------------------------------------------------|
| Dyrektor szkoły         |                                                 |
| 1) do 8 oddziałów       | 250-500                                         |
| 2) od 9 do 16 oddziałów | 350-700                                         |
| Wicedyrektor            | 200-450                                         |
| Dyrektor przedszkola    | 250-500                                         |
| Wychowawstwo klasy      | 100                                             |
| Opiekun stażu           | 100                                             |

## § 9

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- a) Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę przepracowaną w nauczaniu indywidualnym.
- b) Prowadzenie zajęć w klasach łączonych 25% godzinowej stawki wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę w klasach łączonych.

## § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wy-

miaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 11

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 cyt. Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujące:
  - dzieci małoletnie,
  - dzieci bez względu na ich wiek, które zgodnie z odrębnymi przepisami otrzymują zasiłek pielęgnacyjny,
  - dzieci do ukończenia 25 lat uczące się w szkołach,
  - małżonka który nie posiada własnego źródła dochodów.
3. Dodatek wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

| L.p | Liczba osób w rodzinie | Wysokość dodatku w zł |
|-----|------------------------|-----------------------|
| 1.  | 1-2                    | 50                    |
| 2.  | 3 i więcej             | 60                    |

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły). Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz.
- gicznej lub Zakładowej Organizacji Związkowej. Wniosek należy złożyć miesiąc przed terminem określonym w ust. 10.
7. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
  - wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
  - dyscyplina pracy,
  - nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
  - zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
  - przygotowanie uroczystości szkolnych,
  - samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli,
  - udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Burmistrza:
  - powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
  - szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
  - dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
  - wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
  - organizowanie imprez, festynów szkolnych,
  - pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych
  - znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.
10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

## § 12

1. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się na wypłatę Nagrody Burmistrza i Nagrody Dyrektora Szkoły.
2. Z wydzielonej puli – 80% przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20% do dyspozycji burmistrza.
3. Wysokość Nagrody Burmistrza – od 600 zł do 1000zł.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora – od 300 zł do 1000 zł
5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust.1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole, co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 7 i 8.
6. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora, Rady Pedago-

## § 13

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzepic.

## § 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Miejskiej**

**mgr Bogdan Napieraj**

## 1252

### UCHWAŁA NR XXXVIII/10/2009

#### Rady Gminy Lyski

z dnia 2 marca 2009 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lyski**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 r. Nr 190 poz. 606).

**Rada Gminy Lyski**  
uchwała, co następuje:

#### **§ 1**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lyski w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

#### **§ 2**

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lyski.

#### **§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Gminy w Lyskach**

**mgr Kazimierz Pytlik**

**Załącznik Nr 1**  
**do Uchwały Nr XXXVIII/10/2009**  
**Rady Gminy Lyski**  
**z dnia 2 marca 2009 r.**

#### **REGULAMIN** **wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w** **placówkach oświatowych, dla których organem** **prowadzącym jest Gmina Lyski**

#### **Rozdział I**

#### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lyski,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział szkolny lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

#### **Rozdział II**

#### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 2**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### **§ 3**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olim-

- piadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- c) wdrażanie i realizację eksperymentów i innowacji pedagogicznych;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) troska o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów w tym również podczas wyjazdu śródrocznego;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- h) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności za:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- e) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy pedagogicznej,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- j) uzyskiwanie osiągnięć w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych oraz zawodach sportowych,
- k) wykazanie się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
- l) osiąganie przez szkołę efektów w pracy z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
- t) prowadzenie przez szkołę nowatorskich działań pedagogicznych, tj. programów autorskich, innowacji, publikacji,
- m) inicjowanie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej i wspieranie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli,
- n) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi,
- o) pozyskiwanie pozabudżetowych środków na realizację zadań statutowych szkoły,
- p) umiejętne zarządzanie kadrami,
- r) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii,
- s) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
- t) promowanie szkoły poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem.
6. realizowanie zadań edukacyjnych w zakresie lokalnej polityki oświatowej dotyczącej w szczególności:
- a) edukacji regionalnej,
- b) edukacji ekologicznej,
- c) rozwoju sportu i turystyki,
- d) osób niepełnosprawnych.

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora i innego nauczyciela, któremu powierzono

- stanowisko kierownicze zgodnie z statutem szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić maksymalnie:
    - 1) dla nauczyciela – 100 zł
    - 2) dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze – 150 zł,
    - 3) dla dyrektora – 200 zł.
  3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
  4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

### Rozdział III

#### Dodatek funkcyjny

##### § 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły – dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki organizacyjne, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedy-

- rektorów oraz innego stanowiska kierowniczego określonego w statucie szkoły, oraz osób wymienionych w ust. 3 ustala dyrektor placówki.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
    - a) opiekuna stażu w wysokości 25 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę i kontraktowego powierzonego opiece,
    - b) wychowawcy klasy:
      - w wysokości 20 zł miesięcznie dla klasy liczącej do 15 uczniów,
      - w wysokości 30 zł miesięcznie dla klasy liczącej od 16 do 20 uczniów,
      - w wysokości 40 zł miesięcznie dla klasy liczącej od 21 do 25 uczniów,
      - w wysokości 50 zł miesięcznie dla klasy liczącej powyżej 25 uczniów,
    - c) wychowawcy grupy w przedszkolu:
      - w wysokości 20 zł miesięcznie dla grupy liczącej do 15 wychowanków,
      - w wysokości 25 zł miesięcznie dla grupy liczącej od 16 do 20 wychowanków,
      - w wysokości 30 zł miesięcznie dla grupy liczącej powyżej 20 wychowanków.
  4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.
  5. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio.

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

| Stanowisko                                                                                                                                                                                                                                                             | Wysokość dodatku funkcyjnego<br>(miesięcznie w złotych) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1. dyrektor szkoły lub zespołu: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) od 6 do 12 oddziałów z oddziałami zamiejscowymi</li> <li>2) od 6 do 12 oddziałów z oddziałami w tym samym budynku</li> <li>3) powyżej 12 oddziałów</li> <li>4) dyrektor gimnazjum</li> </ol> | 400,00<br>375,00<br>600,00<br>700,00                    |
| 2. wicedyrektor szkoły lub zespołu                                                                                                                                                                                                                                     | 300,00                                                  |
| 3. inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły                                                                                                                                                                                                             | 120,00                                                  |

### Rozdział IV

#### Dodatek za trudne warunki pracy

##### § 6

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za trudne

warunki pracy:

- a) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 2% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 5% wynagrodzenia zasadniczego.

grodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje tylko za faktycznie przepracowane godziny w trudnych warunkach pracy.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 7**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenia wydanego przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

## **Rozdział VI**

### **Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Za przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zastępstw doraźnych nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.

4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa) odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody z funduszu nagród**

#### **§ 9**

1. Środki funduszu dzieli się w następujący sposób:
  - 1) 80% środków na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków na nagrody Wójta Gminy.
2. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2 określa odrębna Uchwała Rady Gminy.
3. Wysokość nagrody Wójta Gminy wynosi od 500 do 1500 złotych.
4. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi od 200 do 1000 złotych.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Gminy w Lyskach**

**mgr Kazimierz Pytlik**

## **1253**

### **UCHWAŁA NR XXX/173/09** **Rady Gminy Marklowice**

z dnia 9 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Marklowice**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz przepi-

sami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmiana-

mi), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

**Rada Gminy Marklowice**  
uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy, Dyrektorowi Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych oraz dyrektorom szkół i przedszkola w Marklowicach.

**§ 3**

Uchwałę podaje się do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Marklowice oraz przekazanie do wiadomości dyrektorom o których mowa w § 2.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**§ 5**

Traci moc uchwała Nr XXVIII/169/08 Rady Gminy Marklowice z dnia 19 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Marklowice w roku 2009.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

inż. Andrzej Brychcy

**Załącznik  
do Uchwały Nr XXX/173/09  
Rady Gminy Marklowice  
z dnia 9 marca 2009 r.**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli  
określający wysokość oraz szczegółowe warunki  
przyznawania dodatków do wynagrodzenia**

**zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania  
wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe  
i godziny doraźnych zastępstw  
oraz innych świadczeń wynikających  
ze stosunku pracy nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) ustala się, co następuje:

**§ 1**

1. Regulamin niniejszy określa:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych Gminy Marklowice.
2. Ilekcję w regulaminie jest mowa o:
  - 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marklowice,
  - 2) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
  - 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
  - 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
  - 6) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem.
  - 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
  - 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

## Dodatek motywacyjny

### § 2

Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym spełnianie ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

### § 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp. – z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
- c) osiągnięcia w pracy z uczniem mniej zdolnym,
- d) wdrażanie i realizację eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- g) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) sumienne i efektywne realizowanie przydzielonych zadań,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o powierzone mienie w tym o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- h) racjonalne gospodarowanie powierzonymi środkami finansowymi oraz podejmowanie działań w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych i wzbogacanie majątku szkolnego,
- i) sprawność organizacyjną w realizacji powierzonych zadań,
- j) konstruktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i samorządem terytorialnym;

3) angażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela z późniejszymi zmianami, a w szczególności:

- a) aktywne włączanie się w organizację imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) twórczy wkład w prace rady pedagogicznej,
- e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby uczniów,
- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- g) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
- h) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i upowszechnianie swego dorobku pedagogicznego poprzez np. lekcje otwarte, publikacje,
- i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują kryteria ujęte w pkt 1 oraz poniższe:

1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektora i kierownika świetlicy przyznaje uznaniowo – kierując się kryteriami określonymi

w § 3 ust. 1 – dyrektor szkoły według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w wysokości:

- 1) do **20%** miesięcznie dla **nauczycieli i kierownika świetlicy**,
- 2) do **30%** miesięcznie dla **wicedyrektora szkoły**.
2. Dodatek motywacyjny dla **dyrektora szkoły** przyznaje wójt gminy w wysokości do **40%** miesięcznie jego wynagrodzenia zasadniczego uwzględniając kryteria zawarte w § 3 ust. 2.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po roku pracy w danej szkole, przy czym, przy zmianie szkoły w ramach Gminy Marklowice, nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego.
5. Dodatek motywacyjny wstrzymuje się przed upływem okresu na jaki został przyznany, jeżeli:
  - a) nastąpiło rażące zaniedbanie w pracy lub rażące naruszenie dyscypliny pracy,
  - b) nauczyciel, dyrektor: przebywa na zwolnieniu lekarskim dłużej niż miesiąc, przebywa na urlopie zdrowotnym, wychowawczym, macierzyńskim.
6. Wstrzymania dodatku dokonuje, w trybie decyzji, w stosunku do nauczycieli, wicedyrektora, kierownika świetlicy – dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt gminy.

#### Dodatek funkcyjny

#### § 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej.

Tabela dodatków funkcyjnych

| Lp. | STANOWISKO                              | Wysokość % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (miesiąc) |     |
|-----|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----|
|     |                                         | od                                                                             | do  |
| 1.  | <b>Szkoły wszystkich typów:</b>         |                                                                                |     |
|     | <b>a) dyrektor szkoły:</b>              |                                                                                |     |
|     | – liczącej do 8 oddziałów,              | 25%                                                                            | 40% |
|     | – liczącej od 9 do 16 oddziałów,        | 30%                                                                            | 45% |
|     | – liczącej od 17 do 25 oddziałów,       | 35%                                                                            | 50% |
|     | <b>b) wicedyrektor szkoły</b>           |                                                                                |     |
|     | – liczącej od 9 do 16 oddziałów,        | 15%                                                                            | 30% |
|     | – liczącej od 17 do 25 oddziałów,       | 20%                                                                            | 35% |
|     | <b>c) kierownik świetlicy szkolnej,</b> |                                                                                |     |
|     | – liczącej od 9 do 16 oddziałów,        | 10%                                                                            | 20% |
|     | – liczącej od 17 do 25 oddziałów,       | 15%                                                                            | 25% |

|    |                             |                                                                                |
|----|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 2. | <b>Dyrektor Przedszkola</b> | <b>35% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (miesiąc)</b> |
|----|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
  - 2) powierzenia wychowawstwa,
  - 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego.
3. Nauczycielowi sprawującemu funkcję **opiekuna stażu** przysługuje, w okresie pełnienia opieki, dodatek funkcyjny w wysokości **3%** miesięcznie według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
4. Nauczycielowi sprawującemu funkcję **opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami**, za okres tej łącznej opieki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **5%** miesięcznie według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
5. Nauczycielowi szkoły przysługuje z tytułu powierzenia mu **wychowawstwa klasy** dodatek funkcyjny w wysokości **4%** miesięcznie według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
6. Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **20%** miesięcznie według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
7. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.
8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3 i ust. 4 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

#### § 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesią-

ca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem bądź członkiem rodziny.
4. Dodatek funkcyjny za miesiąc, w którym wystąpiły nieobecności w pracy, o których mowa w ust. 3, pomniejsza się proporcjonalnie do liczby dni nieobecności, o których mowa w ust. 3.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 – 4 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, po wstrzymaniu wypłaty dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora.
- 5a. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 – 4 przysługuje również nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.
6. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 – 4 stosuje się odpowiednio.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole – dyrektor szkoły (zgodnie z przepisami § 5 ust. 1).

#### Dodatek za warunki pracy

#### § 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy w wysokości **10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego** przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych

tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem bądź członkiem rodziny.
5. Dodatek za warunki pracy za miesiąc, w którym wystąpiły nieobecności w pracy, o których mowa w ust. 4, pomniejsza się proporcjonalnie do liczby dni nieobecności, o których mowa w ust. 4.

## § 8

1. Nauczycielom, wymienionym w § 7 ust. 2 pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w przepisach § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu – z tytułu pracy **w warunkach uciążliwych zwiększa się** pobierany dodatek za warunki pracy o **10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego**.
2. W stosunku do nauczycieli, o których mowa w ust. 1 przepisy § 7 ust. 4-5 stosuje się odpowiednio.

## Dodatek za wysługę lat

## § 9

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych

## § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego

wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela z późniejszymi zmianami, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela z późniejszymi zmianami, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęski żywiołowej,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
  - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień (o ile nauczyciel nie został poinformowany o chorobie ucznia),
  - 4) uczestnictwem w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym – na podstawie skierowania dyrektora szkoły,
  - 5) wypełnianiem innych obowiązków służbowych, wynikających z odrębnych przepisów

– na podstawie polecenia dyrektora szkoły traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami w ramach „zielonych szkół” – jak za 10 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

##### **§ 11**

1. Warunki wypłacania nagród Wójta oraz Dyrektora szkoły/placówki dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała rady Gminy Marklowice.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Marklowice ustala się w granicach **od 50% do 90%** stawki

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi **od 5% do 50%** stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

#### **Przepisy przejściowe i końcowe**

##### **§ 12**

1. W sytuacjach nie unormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.
2. Niniejszy regulamin wchodzi w życie w dniu wejścia w życie uchwały, do której jest załącznikiem.

## **1254**

### **UCHWAŁA NR 144/XXV/2009 Rady Gminy Pawonków**

z dnia 24 lutego 2009 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Pawonków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

uchwala się, co następuje:

#### **Rozdział I**

#### **Postanowienia ogólne**

##### **§ 1**

Ustala się regulamin określający:

1. Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania,
3. Wysokość dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania,
4. Wysokość dodatku za warunki pracy,
5. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
6. Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

7. Wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród.

##### **§ 2**

Ilekcroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenia Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pawonków;
- 4) „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pawonków;
- 5) „uczeniu” – należy przez to rozumieć także wychowankę;
- 6) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy

obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela;

- 7) „miesięcznej liczbie godzin” – rozumie się przez to obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4**

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków wymienionych w rozporządzeniu, oraz szczegółowych warunków określonych w niniejszym regulaminie, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych warunkami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
  - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
  - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkol-

nej, w tym pedagogicznej,

- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 11) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
  - 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz -szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten może być skrócony do pół roku.
  4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
  5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Pawonkowa.
  6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 50 zł – 200 zł miesięcznie.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora, wicedyrektora szkoły, nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się w wysokości:
  - 1) Dyrektor przedszkola liczącego:
    - a) 1 oddział – 200 – 350 zł
    - b) 2 oddziały – 250 – 400 zł
  - 2) Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego, gimnazjum liczącego:
    - a) do 6 oddziałów – 400 – 600 zł
    - b) od 7 do 9 oddziałów – 450 – 650 zł
    - c) powyżej 9 oddziałów – 550 – 750 zł
  - 3) Wicedyrektor szkoły – 170 – 200 zł
2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy/oddziału przysługuje dodatek w wysokości:
  - 1) w przedszkolu – 2,5% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
  - 2) w szkole podstawowej – 2,5% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowy magistra z przygotowaniem

- pedagogicznym;
- 3) gimnazjum – 3% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela kontraktowego lub mianowanego przysługuje dodatek w wysokości 30 zł za sprawowanie funkcji nad jednym nauczycielem.
4. Dodatek nie przysługuje w okresie przerwy w sprawowaniu funkcji opiekuna stażu
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, pełnienia obowiązków lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 6**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:
- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości – 7% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat nauczyciela;
- 2) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości – 11% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
3. Prawo do dodatku za warunki pracy ustaje z upływem okresu na jaki został przyznany, a w razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu – z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 7**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 5, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Jako faktycznie odbyte traktuje się godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w szczególności:
- 1) w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub innych nadzwyczajnych zdarzeń w szczególności: mrozów, klęsk żywiołowych,
- 2) w związku z obchodami Dnia Edukacji Narodowej,
- 3) w czasie rekolekcji,
- 4) w dniach, w których odbywają się pisemne egzaminy i sprawdziany, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.

4. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 8**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, w tym:
  - 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
  - 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Pawonkowa.
2. Suma środków finansowych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 ze wszystkich szkół i przedszkoli stanowi pulę środków przeznaczonych na nagrody Wójta Pawonkowa
3. Nagrody Wójta Pawonkowa i dyrektora przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Wysokość przyznanej nagrody nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Nagrody przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:
  - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
    - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów;
    - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych;
    - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej – kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów;
    - d) przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych;
    - e) prowadzeniu atrakcyjnej działalności w zakresie edukacji ekologicznej.
  - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
    - a) stwierdzonej przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu;
    - b) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla rejonowego;
    - c) stwierdzeniu dobrych wyników w nauczaniu, wykazanych przez uczniów na egzaminach wstępnych do szkół ponadpodstawowych;
    - d) udzieleniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce.
  - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
    - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
    - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa;
    - c) nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży;
  - 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
    - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy;
    - b) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;
    - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich, współpracą z WOM, opracowanie przykładowych materiałów metodycznych;
    - d) opracowywanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
6. Nagrody przyznawane są dyrektorom szkół za uzyskiwanie znaczących efektów w zakresie:
  - 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach na szczeblu rejonowym, wojewódzkim i krajowym;
  - 2) bardzo dobrej organizacji szkoły;
  - 3) umiejętnego gospodarowania środkami

- finansowymi;
- 4) dbania o bazę szkolną – remonty, inwestycje;
  - 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
  - 6) organizowania pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej;
  - 7) podejmowania inicjatyw w zakresie organizacji przez szkołę, przedszkole imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na rzecz środowiska i gminy;
  - 8) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki.
7. Wójt Pawonkowa przyznaje nagrody:
- 1) nauczycielom i wicedyrektorom na wniosek dyrektora szkoły lub przedszkola,
  - 2) dyrektorom szkół lub przedszkoli – z własnej inicjatywy.
8. Dyrektor szkoły i przedszkola przyznaje nagrody z własnej inicjatywy.

## **Rozdział VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 9**

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny nauczyciela, wypłacany w wysokości:
  - 1) 1 osoba w rodzinie – 15 zł
  - 2) 2 osoby w rodzinie – 46 zł
  - 3) 3 osoby w rodzinie – 61 zł
  - 4) 4 osoby i więcej – 76 zł.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny, o której

mowa w pkt 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – Wójta Pawonkowa. W przypadku niewykonania tego obowiązku nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 1.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do okresu, na jaki umowa została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Dodatek przyznaje na wniosek nauczyciela dyrektora szkoły, a dyrektorowi Wójt Pawonkowa.

## **Rozdział IX**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 10**

1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Pawonkowie.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalania.
3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Gminy**

**mgr inż. Jacek Kopyto**

**1255**

**UCHWAŁA NR XXXIV/380/09**  
**Rady Miasta w Piekarach Śląskich**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piekary Śląskie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 i art. 44 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001r. nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 4 ust. 1, art. 8 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U. nr 62, poz. 718 z późn. zm.)

**Rada Miasta w Piekarach Śląskich**  
uchwała:

**§ 1**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piekary Śląskie będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Tracą moc:

- 1) uchwała nr XVII/196/07 Rady Miasta w Piekarach Śląskich z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piekary Śląskie,
- 2) uchwała nr XX/213/08 Rady Miasta w Piekarach Śląskich z dnia 21 stycznia 2008 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli stanowiącego załącznik do uchwały nr XVII/196/07 Rady Miasta w Piekarach Śląskich z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piekary Śląskie,
- 3) uchwała nr XXXIII/358/09 Rady Miasta w Piekarach Śląskich z dnia 22 stycznia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piekary Śląskie.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Miasta w Piekarach Śląskich**

**Krzysztof Seweryn**

**Załącznik**  
**do Uchwały Nr XXXIV/380/09**  
**Rady Miasta w Piekarach Śląskich**  
**z dnia 26 lutego 2009 r.**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

Podstawa prawna:

1. art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
2. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1**

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy i wysługę lat,
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**II. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 2**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) uzyskanie przez uczniów takich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, które uwzględniają ich możliwości i pracę nauczyciela, a potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
  - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 4) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w statucie placówki oświatowej,

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Piekary Śląskie priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich, jak:
  - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
  - 2) prowadzenie warsztatów metodycznych,
  - 3) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (Wojewódzki Ośrodek Metodyczny, Kuratorium Oświaty),
  - 4) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
  - 5) upowszechnianie innowacji metodycznych,
  - 6) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
  - 7) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
  - 8) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół (placówek) decydują kryteria, o których mowa w ust.1 oraz dodatkowo następujące kryteria:
  - 1) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły (placówki);
  - 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

- e) obecność szkół (placówek) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 3) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
  - a) podejmowanie działań zmierzających do rozwoju bazy dydaktycznej,
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki),
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

### § 3

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony – nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor na czas określony – nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Prezydent Miasta na czas określony – nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

### § 4

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Dla nauczyciela przeniesionego na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

## III. DODATEK FUNKCYJNY

### § 5

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Prezydent Miasta, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przysługujący przy uwzględnieniu następujących kryteriów:

- 1) liczbę oddziałów,
- 2) liczbę zastępców,
- 3) zmianowość,
- 4) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,

5) inne warunki.

## § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.

**Tabela dodatków funkcyjnych**

| Typy szkół (placówek)                                          | Stanowiska kierownicze                                      | Wysokość dodatku |      |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------|------|
|                                                                |                                                             | od               | do   |
| Przedszkola<br>Szkoly wszystkich typów                         | dyrektor                                                    | 400              | 1300 |
|                                                                | dyrektor szkoły liczącej <b>do 8</b> oddziałów              | 400              | 1500 |
|                                                                | dyrektor szkoły liczącej <b>od 9 do 16</b> oddziałów        | 400              | 1800 |
|                                                                | dyrektor szkoły liczącej <b>od 17 do 25</b> oddziałów       | 500              | 2000 |
|                                                                | dyrektor szkoły liczącej <b>powyżej 25</b> oddziałów        | 500              | 2500 |
|                                                                | wicedyrektor                                                | 300              | 1000 |
|                                                                | kierownik warsztatu, laboratorium, szkolenia praktycznego   | 200              | 500  |
|                                                                | kierownik szkolenia praktycznego i praktycznej nauki zawodu | 350              | 650  |
|                                                                | kierownik świetlicy                                         | 200              | 600  |
| Młodzieżowe domy kultury, poradnia psychologiczno-pedagogiczna | dyrektor                                                    | 400              | 1000 |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
4. Dyrektorowi szkoły (placówki) wstrzymuje się wypłacanie dodatku funkcyjnego po jednym miesiącu nieobecności.

## § 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 55 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole i oddziale przedszkolnym w wysokości 80 zł,

- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego od 400 do 800 zł.

2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 pkt 1) i 2) wstrzymuje się wypłacanie dodatków po jednym miesiącu nieobecności.
3. Wstrzymane dodatki otrzymują nauczyciele zastępujący nauczycieli wymienionych w ust. 1. pkt 1) i 2).
4. Decyzję o wysokości dodatku dla doradcy podejmuje Prezydent Miasta uwzględniając zakres zadań, a zwłaszcza liczbę nauczycieli korzystających z pomocy metodycznej.

## IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY I WYSŁUGĘ LAT

## § 8

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej

– w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oddziałach przyszpitalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 19% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach integracyjnych:
    - a) dla nauczycieli prowadzących – 15% wynagrodzenia zasadniczego,
    - b) dla nauczycieli wspomagających – 19% wynagrodzenia zasadniczego.
  - 4) zajęć rewalidacyjnych, dydaktycznych i wychowawczych z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu głębokim – w wysokości 29% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 5) zajęć wychowawczych w domach dziecka – w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 6) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi (młodzieżą) niepełnosprawnymi, niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu głębokim, z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.
2. Wysokość dodatku za pracę w uciążliwych warunkach wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
  3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
  4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, określony w ust. 1 pkt 1), 2), 3), 5) wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
  5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określony w ust. 1 pkt 4) wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze i realizuje w tych warunkach obo-

wiązujący go wymiar czasu otrzymuje dodatek w całości.

6. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w całości.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Prezydent Miasta.

## § 9

Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

## V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

## § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli takie za przepracowaną godzinę przysługują) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Decyzję o konieczności przyznania godzin ponadwymiarowych oraz zastępstw doraźnych dla nauczycieli i kadry kierowniczej podejmuje dyrektor.
4. Decyzję o konieczności przyznania godzin ponadwymiarowych oraz zastępstw doraźnych dla dyrektora placówki w szczególnych przypadkach podejmuje Prezydent Miasta.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

## § 11

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za

dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane .
3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z:
  - 1) wyjazdem uczniów na wycieczki lub inne zajęcia edukacyjne,
  - 2) rekolekcjami,
  - 3) delegowaniem przez dyrektora do udziału w pracach komisji przeprowadzających sprawdzian w szkole podstawowej, egzamin gimnazjalny i maturalny, traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE**

### **§ 12**

Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości wynagrodzenia za 10 godzin nadwymiarowych za każdy tydzień wyjazdu.

### **§ 13**

1. Nauczycielowi, który w dni wolne od pracy prowadzi zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe, jednak nie więcej niż za 4 godziny.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 14**

Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z przeznaczeniem na wypłaty nagród Prezydenta Miasta i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta.

### **§ 15**

Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

### **§ 16**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta występuje:
  - 1) dla nauczycieli szkół – dyrektor szkoły,
  - 2) dla dyrektora szkoły – Zastępca Prezydenta Miasta ds. Społecznych, naczelnik Wydziału Edukacji, rada pedagogiczna szkoły,
  - 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.
2. Wniosek o nagrodę powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Radę Rodziców oraz podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły – przez naczelnika Wydziału Edukacji.
3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
  - 1) imię i nazwisko,
  - 2) datę urodzenia,
  - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
  - 4) staż pracy pedagogicznej,
  - 5) nazwę szkoły,
  - 6) zajmowane stanowisko,
  - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
  - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
  - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.
4. Wnioski rozpatrywane są przez komisję do spraw nagród, powołaną przez Prezydenta Miasta.

### **§ 17**

1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły, z inicjatywy własnej, na wniosek organu prowadzącego, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej, rady szkoły albo działającej w szkole organizacji związkowej.
2. Wniosek powinien zawierać elementy wymienione w § 16 ust. 3 regulaminu

### **§ 18**

Nagroda, o której mowa w § 14, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych)

lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - g) osiąga dobre wyniki w pracy wychowawczej z uczniami trudnymi,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

## § 19

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## § 20

1. Niezależnie od nagrody Prezydenta Miasta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 100% jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi do 250% jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

## VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

## § 21

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

## § 22

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

## § 23

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Bytom – Radzionków – Piekary Śląskie.
- 2) Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piekarach Śląskich.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Miasta w Piekarach Śląskich**

**Krzysztof Seweryn**

**1256**

**UCHWAŁA NR 109/XVIII/09**  
**Rady Gminy w Przyrowie**

z dnia 16 lutego 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przyrów dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. t. j. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. t. j. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

**Rada Gminy w Przyrowie**  
uchwała, co następuje:

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
- 5) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu Gminy Przyrów.

**§ 2**

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Przyrów.

**§ 3**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szkołach – rozumie się przez to przedszkole i szkoły prowadzone przez Gminę Przyrów,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i szkoły wymienionej w pkt 2,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 8) karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela (Dz. U. t. j. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 10) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Przyrów,
- 11) związkach zawodowych – rozumie się przez to zakładową organizację związkową działającą w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Przyrów.

**Rozdział II**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 4**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi szkoły – wójt.

**Rozdział III**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 5**

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z przepisami rozporządzenia MEN.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-

-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 9) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 10) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 11) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 12) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającym na terenie szkoły, bądź prowadzenie innych form pracy z uczniami,
  - 13) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 14) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły oraz udział w komisjach przedmiotowych i innych.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto:
- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
  - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
  - 3) racjonalna polityka personalna,
  - 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
  - 5) wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
  - 6) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
  - 7) stwarzanie warunków do uczestniczenia uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku pracy w danej szkole.

## § 6

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi nie

mniej niż 50,- zł miesięcznie.

## Rozdział IV

### Dodatek funkcyjny

#### § 7

Dodatek funkcyjny przyznawany jest zgodnie z przepisami rozporządzenia MEN.

#### § 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla zastępcy dyrektora ustala dyrektor szkoły uwzględniając następujące kryteria:
  - 1) warunki organizacyjne – między innymi wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, godziny pracy (zmianowość), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła, realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta.
  - 2) za funkcjonowanie szkoły i stopień realizacji zadań statutowych, wyniki w nauczaniu i wychowaniu.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub w przypadku zastępcy przez dyrektora szkoły w wysokości nie niższej niż 20% i nie wyższej niż 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy:
    - a) 15 uczniów w klasie i mniej – w wysokości 42,- zł miesięcznie,
    - b) od 16 do 25 uczniów w klasie – w wysokości 52,- zł miesięcznie,
    - c) powyżej 25 uczniów w klasie – w wysokości 62,- zł miesięcznie;
  - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 50,- zł miesięcznie.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

## Rozdział V

### Dodatek za warunki pracy

## § 10

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

## § 11

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia MEN.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
  - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki za 1 godzinę przeliczeniową,
  - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% stawki za 1 godzinę przeliczeniową,
  - 3) za prowadzone zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych oraz w klasach z dziećmi z orzeczeniem o niepełnosprawności w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

## § 12

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia MEN.
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej według odpowiedniej stawki dodatku za trudne warunki pracy określonej w § 11 ust. 2 pkt 2.

## § 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin realizowanego w tych warunkach.

## Rozdział VI

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

## § 14

Zgodnie z postanowieniami art. 35 ustawy – Karty Nauczyciela nauczycielom przysługuje dodatek za godziny nadwymiarowe.

## § 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 5 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## Rozdział VII

### Dodatek mieszkaniowy

## § 16

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie 13 zł,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 23 zł,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie 33 zł,
  - 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej 43 zł.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## Rozdział VIII

### Nagrody

#### § 17

1. Ustala się następujący podział funduszu nagród:
  - a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 300,- zł.
3. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 300,- zł.
4. Nagrody Wójta Gminy mogą być przyznane zarówno nauczycielom jak i dyrektorom szkół na umotywowany wniosek dyrektora, rady pedagogicznej bądź organizacji związkowej.

#### § 18

1. Warunkiem przyznania Nagrody Dyrektora jest spełnienie niektórych spośród niżej wymienionych kryteriów:
  - a) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
  - b) dyscyplina pracy,
  - c) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
  - d) zróżnicowanie formy działalności wychowawczej,
  - e) przygotowanie uroczystości szkolnych,
  - f) samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli,
  - g) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
2. Warunkiem przyznania nagrody Wójta Gminy jest spełnienie niektórych spośród niżej wymienionych kryteriów:
  - a) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
  - b) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,

- c) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
  - d) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
  - e) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
  - f) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
  - g) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
3. Spełnienie osiągnięcia nauczyciela na szczeblu wojewódzkim i ogólnokrajowym obligują dyrektora placówki do wystąpienia o nagrodę Wójta dla tego nauczyciela.

#### § 19

Nagrody nauczycielom przyznaje ze środków:

- 1) o których mowa w § 17 ust. 1 lit a dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) o których mowa w § 17 ust. 1 lit b wójt.

#### § 20

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym czasie.

#### § 21

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przysów.

#### § 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący  
RADY GMINY**

**Rajmund Michalik**

**1257**

### **UCHWAŁA NR XXIX/369/2009 Rady Miejskiej Skoczowa**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Skoczów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. z

2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a i ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674)

i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst. jedn. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) oraz art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela

**Rada Miejska Skoczowa**  
uchwała:

**§ 1**

Regulamin określający:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Skoczów,
4. wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego,
5. wysokość wypłacanych nagród stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Skoczowa.

**§ 3**

Uchylić uchwałę Nr XXVII/339/2008 Rady Miejskiej Skoczowa z dnia 27 listopada 2008r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Skoczów w 2009 roku.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ**

**Andrzej Bacza**

**Załącznik  
do Uchwały Nr XXIX/369/2009  
Rady Miejskiej Skoczowa  
z dnia 26 lutego 2009 r.**

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli,  
określający wysokość dodatku motywacyjnego,  
funkcyjnego i za warunki pracy  
oraz szczegółowe warunki przyznawania  
tych dodatków, szczegółowe warunki  
przyznawania dodatku za wysługę lat,  
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania  
wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe  
i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach  
Gminy Skoczów**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674)

**ustala się, co następuje:**

**§ 1**

Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Skoczów,
4. wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego,
5. wysokość wypłacanych nagród.

**§ 2**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 ze zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,

dla których organem prowadzącym jest gmina Skoczów,

4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### § 3

1. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określa tabela stanowiąca załącznik do rozporządzenia.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, przysługują również nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego.

### § 4

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany **dodatek motywacyjny**.

### § 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela co najmniej jednego z wymienionych niżej warunków:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, oraz środowiskowych.
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

- a) zaangażowanie w zadania wynikające z przepisów prawa, gwarantujące prawidłowe funkcjonowanie gminnej oświaty,
- b) udział w pracach komisji,
- c) dbałość o warunki pracy i płacy pracowników oświaty,
- d) rozwiązywanie spraw spornych i konfliktowych dotyczących pracowników oświaty.

### § 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – bur-

mistrz.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 4% i nie wyższej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem mgr i przygotowaniem pedagogicznym, w pełnych złotych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole. Dodatki motywacyjne dla nauczyciela pracującego w dwu placówkach, przyznają dyrektorzy tych placówek po konsultacji.

### § 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 rozporządzenia wymienionego w § 2 ust. 2 niniejszego regulaminu, dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając:
  - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
  - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - d) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Burmistrz oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem mgr i przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości do 80% i nie niższej niż:
  - a) dla dyrektora przedszkola:

|                                |        |
|--------------------------------|--------|
| liczącego do 2 oddziałów       | 550 zł |
| liczącego od 3 do 4 oddziałów  | 650 zł |
| liczącego 5 oddziałów i więcej | 750 zł |
  - b) dla dyrektora szkoły:

|                                |         |
|--------------------------------|---------|
| liczącej od 6 do 8 oddziałów   | 800 zł  |
| liczącej od 9 do 11 oddziałów  | 850 zł  |
| liczącej od 12 do 14 oddziałów | 900 zł  |
| liczącej od 15 do 17 oddziałów | 950 zł  |
| liczącej od 18 do 20 oddziałów | 1000 zł |
| liczącej od 21 do 25 oddziałów | 1050 zł |
| liczącej powyżej 25 oddziałów  | 1100 zł |
  - c) dla wicedyrektora – 550 zł
  - d) dla kierownika pracowni informatycznych, jeżeli takie stanowisko jest przewidziane w statucie szkoły:

|                                       |        |
|---------------------------------------|--------|
| w szkole liczącej do 400 uczniów      | 50 zł  |
| w szkole liczącej powyżej 400 uczniów | 100 zł |
  - e) dla nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze,

jeżeli takie stanowisko jest przewidziane w statucie szkoły – 500zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:
  - a) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – w wysokości:

|                                         |        |
|-----------------------------------------|--------|
| w oddziale liczącym do 18 uczniów       | 95 zł  |
| w oddziale liczącym od 19 do 25 uczniów | 105 zł |
| w oddziale liczącym powyżej 25 uczniów  | 115 zł |
  - b) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 70 zł
  - c) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – w wysokości od 500 zł do 600 zł miesięcznie.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawującym funkcje wymienione w ust. 3, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

### § 8

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym, przysługuje nauczycielowi przedszkola tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje ten dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

### § 9

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu **dodatek za warunki pracy** zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy KN.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje
  - a) za pracę w warunkach trudnych w wysokości

20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem mgr i przygotowaniem pedagogicznym,

b) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem mgr i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

### § 10

**Dodatek za wysługę lat** przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### § 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych go-

dzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### § 12

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Maksymalna wysokość nagród wynosi:
  - 1) Nagroda Dyrektora do 1.100,-zł
  - 2) Nagroda Burmistrza do 2.2000,-zł

Szczegółowe kryteria przyznawania nagród określa uchwała Nr XXIX/357/2005 Rady Miejskiej Skoczowa z dnia 17 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ**

**Andrzej Bacza**

## 1258

**UCHWAŁA NR 529/XL/09  
Rady Miejskiej w Sosnowcu**

z dnia 26 lutego 2009 r.

**w sprawie uchylenia Uchwały Nr 509/XXXVIII/08 Rady Miejskiej w Sosnowcu  
z dnia 29 grudnia 2008 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość  
oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego  
oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe  
i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /t. j. Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami/, art. 12, pkt 11 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym /t. j. Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1592 z późniejszymi zmianami/, art. 30, ust. 6, pkt 1,2,3, ust. 6a Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /t. j. Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami/ oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /t. j. Dz. U. z 2005 r. nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami/.

**Rada Miejska w Sosnowcu**  
uchwała:

## § 1

Uchylić Uchwałę Nr 509/XXXVIII/08 Rady Miejskiej w Sosnowcu z dnia 29 grudnia 2008 roku wraz z Regulaminem.

## § 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Sosnowca.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący**  
**Rady Miejskiej w Sosnowcu**

**Daniel Mikłasiński**

# 1259

## **UCHWAŁA NR XXXVI/457/09** **Rady Miejskiej w Zabrzu**

z dnia 16 lutego 2009 r.

**w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Zabrze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 91 i art. 92 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Prezydenta Miasta Zabrza

**Rada Miejska w Zabrzu**  
uchwała:

- I. Przyjąć „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycie-

lom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także niektórych innych składników wynagrodzenia” w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Zabrze, o następującej treści:

## **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

### § 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Zabrza.
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

## **GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE**

### **§ 2**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Za przydzielone przez dyrektora szkoły lub placówki godziny zastępstw doraźnych nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzieńtraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Przerwę w nauce spowodowaną rekolekcjami dla uczniów należy traktować jako usprawiedliwione nieodbycie zajęć i wypłacić wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wynikające z planu nauczania.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin

przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

### **§ 3**

1. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. W pozostałym zakresie stosuje się obowiązujące przepisy.

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 4**

Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w odniesieniu do ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych poprzez:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów,
  - 2) dobre efekty egzaminów lub sprawdzianów,
  - 3) sukcesy w konkursach, zawodach lub olimpiadach;
2. uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez:
  - 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego i opiekuńczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
3. realizowanie procesu dydaktycznego poprzez wprowadzanie innowacji pedagogicznych, w tym tworzenie programów i klas autorskich, kształtujących zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim

- lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 5) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
5. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z wypełnianiem zadań i obowiązków wynikających z powierzonego stanowiska, a w szczególności:
- 1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez doskonalenie zawodowe i uzyskiwanie stopni awansu zawodowego,
  - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, bazę dydaktyczną i inne urządzenia szkolne,
  - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 6) zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych,
  - 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 8) prowadzenie gospodarki finansowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - 9) realizowanie zadań jako kierownika zakładu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności prowadzenie polityki kadrowej,
  - 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 11) kreowanie wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami uczniów i mediami;
6. zaangażowanie w realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej, zawartej w uchwale Nr XXIV/233/04 Rady Miejskiej w Zabrzu z dnia 5 kwietnia 2004 r. w sprawie polityki oświatowej Gminy Miejskiej Zabrze poprzez:
- 1) wychowywanie uczniów w systemie wartości opartym na poszanowaniu godności każdego człowieka, patriotyzmie i szacunku dla ojczyzny, regionu, miasta; tolerancji i akceptacji ogólnie przyjętych norm moralnych, a także odpowiedzialności za słowa i czyny,
  - 2) przygotowanie absolwentów szkół do aktywnego życia w demokratycznym społeczeństwie poprzez uczestnictwo w życiu społecznym swego środowiska, wykształcenie umiejętności pracy w zespole i z zespołem, rozumienie podstawowych procedur prawnych i mechanizmów ekonomicznych, a także umiejętności znalezienia się na rynku pracy warunkujących stworzenie

jednakowych szans zawodowych na przyszłość,

- 3) wpływanie na harmonijny rozwój fizyczny i psychiczny uczniów poprzez rozwój sportu szkolnego i różnych form rekreacji, kształtowanie nawyków prozdrowotnych i proekologicznych, wyrównywanie szans startu edukacyjnego i korygowanie deficytów rozwojowych,
- 4) tworzenie atrakcyjnej oferty spędzania czasu wolnego oraz samorealizacji poprzez kulturę, sport, naukę oraz tworzenie warunków umożliwiających uczniom rozwój ich predyspozycji i zainteresowań.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Prezydent, w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz osobie, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności przyznaje Prezydent, w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny zostaje przyznany dyrektorowi:
  - 1) w pierwszym roku pracy na tym stanowisku w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) po przepracowaniu jednego roku szkolnego na tym stanowisku w wysokości określonej w ust. 2.
5. Osobie, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności, dodatek motywacyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.
6. Kadrze kierowniczej dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, w ostatnim roku, w którym nauczyciel otrzymywał dodatek motywacyjny.
8. W przypadku nowozatrudnionych nauczycieli lub nauczycieli powracających do pracy po przerwie trwającej dłużej niż jeden rok szkolny, dodatek motywacyjny można przyznać po przepracowaniu co najmniej jednego pełnego semestru.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze (np. za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku), nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

## DODATEK FUNKCYJNY

### § 6

1. Dyrektorowi oraz osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały, obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu, z zastrzeżeniem ust. 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół, zespołów placówek lub zespołów szkolno-przedszkolnych oraz osoby, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora zespołu szkół, zespołu placówek lub zespołu szkolno-przedszkolnego, bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
2. Osobie, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały, obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu, z zastrzeżeniem ust. 3, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.
3. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów placówek oraz osoby, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, a także osoby, która zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności, nie ujęte w załączniku do niniejszej uchwały, ustala się w następujących wysokościach:
 

|                                                    |     |
|----------------------------------------------------|-----|
| 1) Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna            | 40% |
| 2) Miejska Bursa Szkolna                           | 38% |
| 3) Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego | 48% |

 obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu.
4. Dyrektorowi i osobom wymienionym w ust. 1, 2 i 3 dodatek funkcyjny przyznaje Prezydent.

### § 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi tej szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, z wyłączeniem osoby, o której mowa w ust. 1, wynosi 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi tej szkoły.
3. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przyznaje dyrektor szkoły.

### § 8

1. Inne dodatki funkcyjne dla nauczycieli wynoszą miesięcznie:
 

|                                                                             |     |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1) wychowawca klasy                                                         | 5%  |
| (za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela) |     |
| 2) opiekun stażu nauczyciela stażysty                                       | 3%  |
| (za każdego nauczyciela objętego opieką)                                    |     |
| 3) opiekun stażu nauczyciela kontraktowego                                  | 2%  |
| (za każdego nauczyciela objętego opieką)                                    |     |
| 4) doradca metodyczny                                                       | 20% |

 obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu.
2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 dodatki funkcyjne przyznaje dyrektor szkoły.

### § 9

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2 i 3 oraz § 7 ust. 1 i 2 nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1.

## DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 10

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 5 i 6 rozporządzenia wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 19 rozporządzenia wynosi 7,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 10 rozporządzenia wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 16 rozporządzenia wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określony w § 8 pkt 11 rozporządzenia wynosi 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

### § 11

Nauczycielom z tytułu pracy w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości dodatku za pracę w trudnych warunkach, w odpowiedniej

dla danego nauczyciela wysokości ustalonej na podstawie § 10, powiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## **§ 12**

1. Dodatki za warunki pracy dyrektorowi szkoły przyznaje Prezydent.
2. Dodatki za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i za pracę w nocy lub za uciążliwe warunki pracy i za pracę w nocy nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.
5. Nauczycielowi, który realizuje w warunkach, o których mowa w § 10 cały obowiązujący go wymiar zajęć, przysługuje dodatek w pełnej wysokości.
6. Nauczycielowi, który realizuje w warunkach, o których mowa w § 10 część obowiązującego go wymiaru zajęć, przysługuje dodatek w odpowiedniej części.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizującemu w warunkach, o których mowa w § 10 obowiązujący go wymiar zajęć, przysługuje dodatek w pełnej wysokości.

## **NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA ZE STOSUNKU PRACY**

### **§ 13**

W budżecie miasta tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, z czego:

- 1) 80% tego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% tego funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta.

### **§ 14**

1. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielom spełniającym poniżej wskazane kryteria:
  - 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 2) otrzymywanie w danym roku szkolnym lub roku poprzedzającym przyznanie nagrody dodatku motywacyjnego,
  - 3) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom

w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły jest przyznawana po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, w formie nagrody finansowej w wysokości do 65% obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu oraz okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.
3. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek:
  - 1) rady pedagogicznej,
  - 2) rady szkoły,
  - 3) związków zawodowych reprezentujących pracowników oświaty.
4. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły powinny być złożone w formie pisemnej.
5. Wnioski należy składać w sekretariacie szkoły.

### **§ 15**

1. Nagroda Prezydenta Miasta Zabrze jest przyznawana nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły lub placówki.
2. Nagroda Prezydenta Miasta Zabrze jest przyznawana po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, w formie nagrody finansowej w wysokości do 130% obowiązującej, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, określonej w rozporządzeniu oraz okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.
3. Nagrodę Prezydenta Miasta Zabrze przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrodę Prezydenta Miasta Zabrze przyznaje Prezydent z własnej inicjatywy lub na wniosek:
  - 1) zastępcy Prezydenta Miasta Zabrze,
  - 2) radnego Rady Miejskiej w Zabrzu,
  - 3) Naczelnika Wydziału Oświaty Urzędu Miejskiego w Zabrzu,
  - 4) dyrektora Delegatury Kuratorium Oświaty w Gliwicach,
  - 5) organu stanowiącego jednostki pomocniczej Miasta Zabrze,
  - 6) dyrektora szkoły lub placówki oświatowej,
  - 7) organu statutowego związku zawodowego reprezentującego pracowników oświaty.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta powinny być złożone w formie pisemnej.
7. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 3 należy składać w Urzędzie Miejskim w Zabrzu, w terminie do 20 września każdego roku.
8. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 3, złożone po terminie, zostaną odrzucone ze względów formalnych.

kwoty zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

II. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zabrza.

III. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

## § 16

Obliczone na podstawie niniejszego Regulaminu

**Wiceprzewodniczący  
Rady Miejskiej w Zabrzu**

**mgr Marian Czochara**

**Załącznik  
do Uchwały Nr XXXVI/457/09  
Rady Miejskiej w Zabrzu  
z dnia 16 lutego 2009 r.**

**w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość  
oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków ...”**

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH**

| Typ szkoły<br>Liczba oddziałów | Szkoły Podstawowe | Szkoły Podstawowe z oddziałami integracyjnymi | Gimnazja   | Gimnazja z oddziałami integracyjnymi | Zespoły Szkół Specjalnych | Zespoły Szkół Specjalnych ze szkołami ponadgimnazjalnymi | Zespoły Szkół Ogólnokształcących Zespoły Szkół bez gimnazjum | Zespoły Szkół Ogólnokształcących z oddziałami integracyjnymi | Zespoły Szkół z gimnazjum, Zespoły Szkół Sportowych i Szkoły Artystyczne | Inne, Zespoły Szkolno - Przedszkolne |
|--------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------|------------|--------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| do 6 oddz.                     | <b>36%</b>        | <b>38%</b>                                    | -          | -                                    | <b>38%</b>                | -                                                        | -                                                            | -                                                            | -                                                                        | -                                    |
| 7 – 16 oddz.                   | <b>38%</b>        | <b>40%</b>                                    | <b>38%</b> | <b>40%</b>                           | <b>40%</b>                | <b>42%</b>                                               | <b>44%</b>                                                   | <b>46%</b>                                                   | <b>46%</b>                                                               | <b>40%</b>                           |
| 17 - 21 oddz.                  | <b>40%</b>        | <b>42%</b>                                    | <b>40%</b> | <b>42%</b>                           | <b>42%</b>                | <b>44%</b>                                               | <b>46%</b>                                                   | <b>48%</b>                                                   | <b>48%</b>                                                               | <b>42%</b>                           |
| 22 - 27 oddz.                  | <b>42%</b>        | <b>44%</b>                                    | <b>42%</b> | <b>44%</b>                           | <b>44%</b>                | <b>46%</b>                                               | <b>48%</b>                                                   | <b>50%</b>                                                   | <b>50%</b>                                                               | -                                    |
| 28 - 34 oddz.                  | <b>44%</b>        | <b>46%</b>                                    | -          | -                                    | -                         | <b>48%</b>                                               | <b>50%</b>                                                   | <b>52%</b>                                                   | <b>52%</b>                                                               | -                                    |
| powyżej 34 oddz.               | -                 | -                                             | -          | -                                    | -                         | -                                                        | <b>52%</b>                                                   | <b>54%</b>                                                   | <b>54%</b>                                                               | -                                    |

## PUBLICZNE PRZEDSZKOLA W ZABRZU

| Liczba oddziałów | Wysokość dodatku funkcyjnego w procentach |                                                        |
|------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|                  | z oddziałami ogólnodostępnymi             | z oddziałami specjalnymi, integracyjnymi i szpitalnymi |
| 1 – 3 oddziały   | <b>32%</b>                                | <b>34%</b>                                             |
| 4 – 5 oddziałów  | <b>34%</b>                                | <b>36%</b>                                             |

|                         |     |     |
|-------------------------|-----|-----|
| 6 – 7<br>oddziałów      | 36% | 38% |
| 8 – 10<br>oddziałów     | 38% | 40% |
| powyżej<br>10 oddziałów | 40% | 42% |

PUBLICZNE OGNISKA PRACY POZASZKOLNEJ W ZABRZU

|                             |                                           |
|-----------------------------|-------------------------------------------|
| Liczba kół<br>zainteresowań | Wysokość dodatku funkcyjnego w procentach |
| 15 – 30                     | 32%                                       |
| 31 – 40                     | 34%                                       |
| powyżej 40                  | 36%                                       |

Wiceprzewodniczący  
Rady Miejskiej w Zabrzu

mgr Marian Czochara

**1260**

Katowice, dnia 23 marca 2009 r.

**PREZES**  
**URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI**  
OKA-4210-23(3)/2009/198/VII/RZ/Zmd

**DECYZJA**

Na podstawie art. 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524) w związku z art. 30 ust. 1 i art. 47 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123, Nr 170 poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905, z 2008 r. Nr 180, poz. 1112 oraz z 2009 r. Nr 3, poz. 11)

po rozpatrzeniu wniosku  
przedsiębiorstwa energetycznego  
– **Zabrzańskie Przedsiębiorstwo  
Energetyki Ciepłej**  
**Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**  
z siedzibą w Zabrzu  
(zwanego w dalszej części decyzji  
„Przedsiębiorstwem”),  
**w sprawie zatwierdzenia**

**zmiany taryfy dla ciepła**

**postanawiam**

zmienić moją decyzję z dnia 20 listopada 2008 r., Nr OKA-4210-67(7)/2008/198/VII/RZ, zatwierdzającą taryfę dla ciepła, poprzez zatwierdzenie ustalonej przez Przedsiębiorstwo zmiany taryfy dla ciepła, stanowiącej załącznik do niniejszej decyzji.

**UZASADNIENIE**

Decyzją z dnia 20 listopada 2008 r., Nr OKA-4210-67(7)/2008/198/VII/RZ, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki (zwany w dalszej części decyzji „Prezesem URE”) zatwierdził ustaloną przez Przedsiębiorstwo taryfę dla ciepła na okres do dnia 31 grudnia 2009 r.

W dniu 9 marca 2009 r. Przedsiębiorstwo wystąpiło z wnioskiem o zatwierdzenie zmiany powyższej taryfy w zakresie wysokości cen i stawek opłat, w związku ze zmianą wysokości kosztów zakupu paliwa technologicznego (węgla kamiennego) wykorzystywanego przez Przedsiębiorstwo

do wytwarzania ciepła, zmianą wysokości kosztów energii elektrycznej wykorzystywanej dla wytwarzania i dystrybucji ciepła oraz zmianą kosztów strat w procesie przesyłania ciepła na skutek zmiany cen u wytwórcy ciepła – Elektrociepłowni Zabrze S.A. oraz we własnych źródłach ciepła.

Stosownie do § 27 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423) „*W przypadku nieprzewidzianej, istotnej zmiany warunków wykonywania przez przedsiębiorstwo energetyczne działalności gospodarczej jest możliwa zmiana taryfy wprowadzonej do stosowania, w trybie określonym w art. 47 ustawy lub przez zawarcie umów, o których mowa w § 4 ust. 2, po dokonaniu analizy i oceny skutków ekonomicznych tych zmian.*”

Natomiast zgodnie z treścią art. 155 Kodeksu postępowania administracyjnego, decyzja ostateczna (w tym przypadku decyzja z dnia 20 listopada 2008 r., Nr OKA-4210-67(7)/2008/198/VII/RZ) na mocy której strona nabyła prawo, może być w każdym czasie za zgodą strony uchylona lub zmieniona przez organ administracji publicznej, który ją wydał, lub przez organ wyższego stopnia, jeżeli przepisy szczególne nie sprzeciwiają się uchyleniu lub zmianie takiej decyzji i przemawia za tym interes społeczny lub słuszny interes Strony.

W niniejszej sprawie zostały spełnione przesłanki określone w powyższym przepisie, umożliwiające zmianę decyzji wobec tego orzeczono jak w sentencji.

#### POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – sądu ochrony konkurencji i konsumentów, za pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy – Prawo energetyczne oraz art. 479<sup>46</sup> pkt 1 i art. 479<sup>47</sup> § 1 Kodeksu postępowania cywilnego).
  2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisanych dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji – w całości lub części (art. 479<sup>49</sup> Kodeksu postępowania cywilnego).
- Odwołanie należy przesłać na adres Południowego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji**

**Energetyki – ul. Owocowa 6a, 40-158 Katowice.**

3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, niniejsza decyzja wraz ze zmianą taryfy zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
4. Stosownie do art. 47, ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, Przedsiębiorstwo wprowadza zmianę taryfy do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania.

**Z upoważnienia  
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**

**DYREKTOR  
Południowego Oddziału Terenowego  
Urzędu Regulacji Energetyki  
z siedzibą w Katowicach**

**Marek Miśkiewicz**

#### Otrzymuje:

1. Zabrzeńskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.  
ul. Goethego 3, 41-800 Zabrze;
2. Śląski Urząd Wojewódzki – do publikacji;

Niniejsza decyzja jest zwolniona z opłaty skarbowej na podstawie art. 4 ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2006 r. Nr 225, poz. 1635 z późn. zm.) w związku z treścią załącznika do tej ustawy (część I pkt 53 ppkt 1).

**ZABRZAŃSKIE  
PRZEDSIĘBIORSTWO ENERGETYKI CIEPŁEJ  
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ  
41-800 Zabrze, ul. Goethego 3**

#### **ZMIANA TARYFY DLA CIEPŁA**

Niniejsza zmiana taryfy  
stanowi załącznik  
do Decyzji Prezesa URE  
z dnia 23.03.2009  
Nr OKA-4210-23(3)/2009/198/VII/RZ/Zmd

W taryfie dla ciepła zatwierdzonej decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 20 listopada 2008 r., nr OKA-4210-67(7)/2008/198/VII/RZ punkty od 4.1 do 4.6. części IV, zatytułowanej „RODZAJE ORAZ WYSOKOŚĆ CEN I STAWEK OPŁAT”, otrzymują następujące brzmienie:

#### 4.1.Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie AB:

| L.p. | Wyszczególnienie                                   | Jednostka miary | Wartość netto | Wartość brutto* |
|------|----------------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| 1.   | Stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc cieplną | zł/MW           | 15.728,43     | 19.188,68       |
| 2.   | Stawka opłaty za ciepło                            | zł/GJ           | 68,66         | 83,77           |

\* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

#### 4.2.Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie C1

| L.p. | Wyszczególnienie                            | Jednostka miary   | Wartość netto | Wartość brutto* |
|------|---------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------|
| 1.   | Cena za zamówioną moc cieplną               | zł/MW             | 75.492,22     | 92.100,51       |
|      | Rata miesięczna                             | zł/MW/m-c         | 6.291,02      | 7.675,04        |
| 2.   | Cena ciepła                                 | zł/GJ             | 29,44         | 35,92           |
| 3.   | Cena nośnika ciepła                         | zł/m <sup>3</sup> | 11,47         | 13,99           |
| 4.   | Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe   | zł/MW             | 7.378,15      | 9.001,34        |
|      | Rata miesięczna                             | zł/MW/m-c         | 614,85        | 750,12          |
| 5.   | Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe | zł/GJ             | 3,19          | 3,89            |

\* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

#### 4.3.Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie C2

| L.p. | Wyszczególnienie                            | Jednostka miary   | Wartość netto | Wartość brutto* |
|------|---------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------|
| 1.   | Cena za zamówioną moc cieplną               | zł/MW             | 75.492,22     | 92.100,51       |
|      | Rata miesięczna                             | zł/MW/m-c         | 6.291,02      | 7.675,04        |
| 2.   | Cena ciepła                                 | zł/GJ             | 29,44         | 35,92           |
| 3.   | Cena nośnika ciepła                         | zł/m <sup>3</sup> | 11,47         | 13,99           |
| 4.   | Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe   | zł/MW             | 19.816,16     | 24.175,72       |
|      | Rata miesięczna                             | zł/MW/m-c         | 1.651,35      | 2.014,65        |
| 5.   | Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe | zł/GJ             | 7,37          | 8,99            |

\* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

#### 4.4.Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupie D

| L.p. | Wyszczególnienie              | Jednostka miary | Wartość netto | Wartość brutto* |
|------|-------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| 1.   | Cena za zamówioną moc cieplną | zł/MW           | 123.697,95    | 150.911,50      |
|      | Rata miesięczna               | zł/MW/m-c       | 10.308,16     | 12.575,96       |

|    |                                             |                   |           |           |
|----|---------------------------------------------|-------------------|-----------|-----------|
| 2. | Cena ciepła                                 | zł/GJ             | 47,09     | 57,45     |
| 3. | Cena nośnika ciepła                         | zł/m <sup>3</sup> | 15,22     | 18,57     |
| 4. | Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe   | zł/MW             | 20.181,62 | 24.621,58 |
|    | Rata miesięczna                             | zł/MW/m-c         | 1.681,80  | 2.051,80  |
| 5. | Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe | zł/GJ             | 7,49      | 9,14      |

\* ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

#### 4.5. Ceny i stawki opłat dla odbiorców w grupach E1-E5

Dla odbiorców w grupach: E1, E2, E3, E4 oraz E5 stosuje się:

- cenę za zamówioną moc cieplną – wyrażoną w złotych za MW
- cenę ciepła – wyrażoną w złotych za GJ

– cenę nośnika ciepła – wyrażoną w złotych za metr sześcienny nośnika ciepła  
w wysokości określonej przez Elektrociepłownię Zabrze S.A. w taryfie dla ciepła oraz następujące stawki opłat w wysokości określonej przez ZPEC Zabrze:

##### GRUPA E1

| L.p. | Wyszczególnienie                                          | Jednostka miary | Wartość netto | Wartość brutto* |
|------|-----------------------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| 1.   | Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe                 | zł/MW           | 23.323,95     | 28.455,22       |
|      | Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe | zł/MW/m-c       | 1.943,66      | 2.371,27        |
| 2.   | Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe               | zł/GJ           | 7,83          | 9,55            |

\* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

##### GRUPA E2

| L.p. | Wyszczególnienie                                          | Jednostka miary | Wartość netto | Wartość brutto* |
|------|-----------------------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| 1.   | Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe                 | zł/MW           | 38.384,72     | 46.829,36       |
|      | Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe | zł/MW/m-c       | 3.198,73      | 3.902,45        |
| 2.   | Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe               | zł/GJ           | 11,83         | 14,43           |

\* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

##### GRUPA E3

| L.p. | Wyszczególnienie                                          | Jednostka miary | Wartość netto | Wartość brutto* |
|------|-----------------------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| 1.   | Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe                 | zł/MW           | 43.622,76     | 53.219,77       |
|      | Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe | zł/MW/m-c       | 3.635,23      | 4.434,98        |
| 2.   | Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe               | zł/GJ           | 11,13         | 13,58           |

\* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

**GRUPA E4**

| L.p. | Wyszczególnienie                                          | Jednostka miary | Wartość netto | Wartość brutto* |
|------|-----------------------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| 1.   | Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe                 | zł/MW           | 52.199,92     | 63.683,90       |
|      | Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe | zł/MW/m-c       | 4.349,99      | 5.306,99        |
| 2.   | Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe               | zł/GJ           | 12,04         | 14,69           |

\* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

**GRUPA E5**

| L.p. | Wyszczególnienie                                          | Jednostka miary | Wartość netto | Wartość brutto* |
|------|-----------------------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| 1.   | Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe                 | zł/MW           | 8.007,95      | 9.769,70        |
|      | Rata miesięczna stawki opłaty stałej za usługi przesyłowe | zł/MW/m-c       | 667,33        | 814,14          |
| 2.   | Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe               | zł/GJ           | 2,18          | 2,66            |

\* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%.

**4.6. Stawki opłat dla odbiorców w grupie FG**

| L.p. | Wyszczególnienie                                   | Jednostka miary | Wartość netto | Wartość brutto* |
|------|----------------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| 1.   | Stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc cieplną | zł/MW           | 16.132,67     | 19.681,86       |
| 2.   | Stawka opłaty za ciepło                            | zł/GJ           | 44,80         | 54,66           |

\* stawki opłat brutto zawierają podatek VAT w wysokości 22%

**Z upoważnienia  
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki**

**DYREKTOR  
Południowego Oddziału Terenowego  
Urzędu Regulacji Energetyki  
z siedzibą w Katowicach**

**Marek Miśkiewicz**

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy  
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach  
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę  
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:  
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego  
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi  
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25  
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8<sup>00</sup> - 15<sup>00</sup>

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii  
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje  
o Dziennikach Urzędowych  
Województwa Śląskiego  
znajdują się na stronie Internetowej  
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego  
w Katowicach**

**[www.katowice.uw.gov.pl](http://www.katowice.uw.gov.pl)**

**Wydawca:** Wojewoda Śląski

**Redakcja:** Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego  
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-95, e-mail: [rdu@katowice.uw.gov.pl](mailto:rdu@katowice.uw.gov.pl)

**Skład, druk i rozpowszechnianie:** Poligrafia Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach,  
tel. 207-77-20, e-mail: [zo\\_poligrafia@katowice.uw.gov.pl](mailto:zo_poligrafia@katowice.uw.gov.pl)

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.